

Виборча програма

Кандидата на посаду ректора
Львівського національного університету імені Івана Франка

Віталія Кухарського

2
0
2
5



Будуємо університет
майбутнього!

vitaliy.kukharskyu@lnu.edu.ua

ЗМІСТ

БУДУЄМО
УНІВЕРСИТЕТ
МАЙБУТНЬОГО

- ✓ Вітальне слово
- ✓ Мій професійний шлях
- ✓ Освіта майбутнього
- ✓ Дослідження та інновації
- ✓ Фінансування та ресурси
- ✓ Міжнародна діяльність, імідж і позиціонування
- ✓ Цифровізація, електронне врядування
- ✓ Комфорт та інфраструктура
- ✓ Сучасна ефективна адміністрація
- ✓ Соціальна відповідальність
- ✓ Університет для колег ?????
- ✓ Університет для студентської спільноти

Вітальне СЛОВО

Шановні колеги, студенти та партнери,

Університет — особливе для мене місце.
Місце, де я зростав як викладач,
науковець і управлінець на посаді
проректора.

Місце, де я сформувався як особистість
завдяки колегам, студентам і навіть
перешкодам і викликам.

Найголовніший виклик для мене на
сьогодні — майбутнє Університету.

Львівський університет має не лише утримувати лідерські позиції в Україні, а й стати флагманом освіти та науки у Центрально-Східній Європі. Він може і має перетворитися на університет майбутнього — простір для найкращих студентів, викладачів, науковців і прогресивних ідей. У нас є всі передумови для цього.

Наша мета — зберігати та залучати найкращих людей і створювати для них найкращі умови.

Ми не обираємо між традиціями та реформами. Ми обираємо і те, і інше.

З повагою
Віталій Кухарський





МІЙ ПРОФЕСІЙНИЙ ШЛЯХ

Освіта

Факультет прикладної математики та інформатики
Львівського державного університету імені Івана Франка

1989–1994

Кар'єра в Львівському університеті

Проректор з науково-педагогічної роботи та інформатизації

2014 — дотепер

Доцент, завідувач лабораторії інформаційних технологій

2008–2014

Старший науковий співробітник

2000–2009

Завідувач лабораторії інформаційних технологій

1996–2001

Молодший науковий співробітник науково-дослідної частини

1994–1997

Інженер науково-дослідної частини

1993–1995

Громадська діяльність і волонтерство



Голова правління ГО «Лабораторія Ідей»



Голова правління ГО Асоціація випускників Львівського Університету



Член наглядової ради Львівського ІТ кластеру



Національний експерт Європейської Комісії Програми Горизонт 2020



«Для франкотиків на фронті»
Підтримка студентів, працівників та випускників Львівського університету, які зараз на фронті

Якість понад кількість

1. Чіткі політики щодо роботи з освітніми програмами

- a** Визначення прав і повноважень гарантів освітніх програм.
- b** Створення бюджетів освітніх програм із передбаченими витратами на промоцію, матеріали тощо.
- c** Впровадження прозорих механізмів фінансової мотивації для робочих груп і гарантів.

2. Якісні, доступні, економічно ефективні (вартісні), конкурентноспроможні програми, що відповідають потребам ринку праці та стандартам європейського освітнього простору

- a** Адаптація та удосконалення освітніх програм відповідно до потреб потенційних здобувачів освіти та індустрії.
- b** Формування вартості освітніх послуг на основі ринкового аналізу, а не лише індексу інфляції.
- c** Впровадження гнучких варіантів оплати навчання з можливістю залучення грантів від роботодавців та підтримки благодійних фондів.
- d** Посилення промоції програм через спільноти школярів, випускників і роботодавців (зокрема через вже створені ініціативи, як-от Амбасадори Університету, FrankoCamp, короткі промо-відео від випускників і компаній).
- e** Пілотування акредитації освітніх програм європейськими агенціями для посилення їх привабливості та конкурентоспроможності.

3. Освітні програми, що інтегрують моделі дуального навчання

- a** Розширення мережі партнерств із бізнесом для створення потенціалу впровадження максимальної кількості програм дуальної освіти.
- b** Випрацювання моделей організації дуальної освіти з чітким календарем-графіком навчання, який узгоджується з програмними результатами та відповідає потребам роботодавців.
- c** Запровадження механізмів фінансової підтримки програм дуальної освіти роботодавцями.
- d** Розробка типових угод між університетом, студентами та роботодавцями («Компанія – Університет», «Університет – Студент», «Студент – Компанія»).
- e** Організація дуальної освіти не лише в галузі природничих наук та інформаційних технологій, а й в економіці, журналістиці, гуманітаристиці та інших галузях знань.

4. Міждисциплінарне навчання для формування та розвитку комплексних навичок, необхідних для успішного працевлаштування

- a** Усунення бар'єрів для співпраці між кафедрами та факультетами різних галузей.
- b** Впровадження освітніх програм, що інтегрують технології, природничі, гуманітарні та соціальні науки.
- c** Запровадження системи заохочень для міждисциплінарних ініціатив і колективів розробників.

5. Короткострокові мікрокваліфікаційні програми (micro-credentials) та модульні курси як інструменти навчання впродовж життя та/чи складові освітніх програм

- a** Аналіз ринку праці для виявлення затребуваних навичок і компетенцій.
- b** Забезпечення методичної підтримки розробки мікрокваліфікаційних програм через програми курсів вдосконалення викладацької майстерності.
- c** Спрощення процедури визнання та зарахування мікрокредитів в межах навчального плану студентів.
- d** Запровадження сертифікатів, що відповідають європейським стандартам (зокрема, digital badges), для підтвердження результатів навчання.

6. Зменшення обсягу педагогічного навантаження викладачів через збільшення частки проєктних завдань і самостійної роботи студентів

- a** Зменшення навантаження на викладачів через впровадження проєктного навчання та проведення тренінгів для викладачів щодо застосування проєктно орієнтованих підходів.
- b** Удосконалення механізмів визнання досягнень студентів, здобутих через масові відкриті онлайн-курси (МООС), сертифікатні програми та практичний досвід.
- c** Оновлення курсів із фокусом на збільшення частки самостійного навчання та практичних завдань.
- d** Розвиток цифрових інструментів і навчальних платформ для підтримки самостійного навчання студентів і зменшення навантаження викладачів.

7. Сучасна інфраструктура та цифрові інструменти навчання

- a** Розвиток інтерактивних платформ електронного навчання та практик змішаного навчання.
- b** Створення лабораторій віртуальної реальності з використанням імерсивних технологій.
- c** Оснащення аудиторій для гібридного та онлайн-навчання.
- d** Інтеграція технологій штучного інтелекту в навчальний процес.
- e** Партнерство з роботодавцями для спільного розвитку освітньої інфраструктури.

8. Регулярне оцінювання та покращення якості викладання на основі зворотного зв'язку зі студентами, викладачами та роботодавцями

- a** Запровадження практики обов'язкового опитування студентів для кожного навчального курсу наприкінці семестру.
- b** Формування консультативних груп роботодавців для аналізу відповідності підготовки випускників ринковим вимогам.
- c** Створення загальноуніверситетської аналітичної системи для моніторингу ключових показників ефективності (KPI), що відображатимуть якість викладання та рівень задоволеності студентів і викладачів.

Дослідження та інновації

Наука без кордонів: глобальні дослідження для післявоєнного відновлення України

1. Розширення фінансування та міжнародної підтримки для наукових досліджень

- a Створення центру підтримки наукових грантів для допомоги дослідницьким групам у підготовці заявок на національні конкурси та міжнародні програми (Horizon Europe та інші грантові програми Європейського Союзу та міжнародного наукового простору).
- b Запровадження механізмів комерціалізації наукових досліджень, включно з підтримкою стартапів, створенням спіноф компаній та співпрацею з бізнесом і промисловістю.
- c Розвиток міжнародного наукового співробітництва через Центр міжнародної співпраці, створення дослідницьких консорціумів із європейськими партнерами.
- d Залучення зовнішніх ресурсів через краудсорсинг, краудфандинг і партнерство з місцевим бізнесом, державними установами та міжнародними фондами.

2. Розвиток високотехнологічної дослідницької інфраструктури

- a Оснащення наукових центрів колективного користування за підтримки державних програм.
- b Партнерство з регіональною адміністрацією та містом для участі в наукоємних проєктах розбудови територіальних громад.
- c Створення сучасних лабораторій у співпраці з індустрією в Університеті.
- d Заснування дослідницьких центрів, лабораторій за грантові кошти успішних проєктів Horizon Europe, Erasmus+ та інших програм.
- e Розвиток Наукового парку на основі найкращих європейських практик стартап-інкубаторів, дослідницьких хабів.

3. Посилення співпраці з бізнесом у прикладних дослідженнях

- a Розширення партнерств у різних секторах: від високотехнологічних галузей (енергетика, біотехнології, IT) до креативних індустрій (журналістика, психологія, мистецтво, дизайн) — з метою розвитку прикладних досліджень, інновацій і міждисциплінарних проєктів.
- b Спільне фінансування дослідницьких проєктів, стажувань і програм обміну досвідом між бізнесом і науковцями.
- c Створення спільних дослідницьких центрів, філій кафедр при компаніях.
- d Впровадження механізмів комерціалізації інновацій із використанням наявного досвіду та ресурсів компаній.

4. Дослідження на замовлення громад, міста, обласної адміністрації та держави

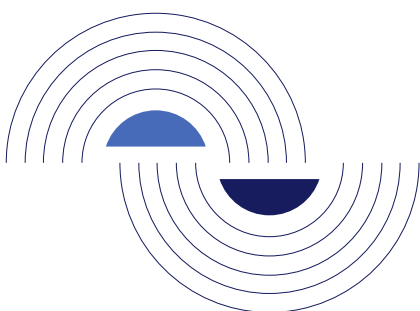
- a** Визначення пріоритетних тем досліджень, що сприяють сталому розвитку, відновленню інфраструктури та збереженню культурної спадщини міста, регіону та України.
- b** Підготовка експертних висновків і прогнозів для допомоги у прийнятті рішень на рівні регіональної та державної політик.
- c** Розвиток програм у сфері безпеки, екології, енергетичної ефективності та міського планування.
- d** Спільні дослідницькі ініціативи з місцевими громадами, державними установами та соціальними організаціями.
- e** Впровадження механізмів зворотного зв'язку між Університетом і громадами для коригування дослідницьких пріоритетів відповідно до актуальних потреб суспільства і держави.

5. Запровадження міжнародних практик використання цифрових платформ, відкритої науки та комерціалізації досліджень

- a** Створення інституційного репозиторію публікацій і результатів досліджень для поширення серед міжнародної спільноти.
- b** Запровадження системи автоматичного рейтингування на основі впорядкованих даних.
- c** Участь у глобальних ініціативах з відкритої науки для розширення доступу до передових наукових видань та підвищення видимості власних публікацій.
- d** Запровадження CRM-системи для підтримки комерціалізації наукових досліджень і ефективного управління дослідницькими проектами.

6. Забезпечення балансу між природничими та гуманітарними дисциплінами для сталого розвитку Університету та суспільства

- a** Посилення підтримки фундаментальних наук як основи наукового прогресу та інновацій.
- b** Інтеграція природничих і технічних наук із гуманітарними через міждисциплінарні проекти та освітні програми.
- c** Зміцнення ролі гуманітарних наук та культури для формування суспільної стійкості, збереження ідентичності та розвитку критичного мислення.
- d** Залучення зовнішнього фінансування для підтримки як фундаментальних, так і прикладних досліджень через партнерства з бізнесом, державними та міжнародними організаціями.



Фінансування та ресурси

Ефективне управління фінансами — гарантія стабільності, розвитку, конкурентоспроможності та лідерства на ринку освітніх послуг

1. Диверсифікована стратегія фінансування

- a** Залучення максимального рівня державного фінансування через покращення рейтингових позицій Університету.
- b** Міжнародні гранти за програмами Horizon Europe, Erasmus+ та інші для підтримки сучасної інфраструктури та додаткової мотивації.
- c** Розширення партнерства з бізнесом у формуванні спільних освітніх програм, проведенні прикладних досліджень, для створення спільних дослідницьких центрів та лабораторій і мотивації працівників.
- d** Первинний і постійний аудит ефективності діяльності Університету зі залученням відомих компаній.
- e** Збільшення надходжень від платних послуг Університету — довготривала та короткотривала оренда приміщень, залів, спортивної інфраструктури, екскурсії, видавництво, ...
- f** Енергозберігальні технології (світлодіодне освітлення, сонячні панелі, теплоізоляція, енергоефективні котельні) для скорочення витрат і зменшення впливу на довкілля.

2. Новий підхід до бюджетування — децентралізація фінансів

- a** Бюджети кожного підрозділу, кожної освітньої програми, наукового чи освітнього проєкту, теми, ініціатив.
- b** Формування субрахунків підрозділів, освітніх програм, тем, проєктів.
- c** Стратегічний розподіл бюджету — спрямування ресурсів на пріоритетні напрямки розвитку для досягнення максимального ефекту.
- d** Підтримка менш затребуваних, але стратегічно важливих для Університету, регіону, країни спеціальностей, освітніх програм, досліджень.

3. Системи ефективного планування та використання ресурсів

- a** ERP-системи для оптимізації управління фінансовими, людськими та матеріальними ресурсами на базі запровадженої системи КБС.
- b** Відстеження матеріальних цінностей за допомогою технології радіочастотної ідентифікації (RFID).
- c** Інструменти внутрішнього аудиту та аналітики для моніторингу ефективності та покращення процесу ухвалення управлінських і фінансових рішень.
- d** Модернізація фінансових послуг — перехід від контрольної ролі до підтримувальної функції, допомога у складанні бюджетів, плануванні витрат і фінансових розрахунків кожному підрозділу.

Міжнародна діяльність

Розширення освітніх і наукових горизонтів через міжнародне партнерство та академічну мобільність

1. Посилення глобальної конкурентоспроможності та зміцнення репутації

- a** Системна робота з міжнародними рейтингами для покращення позицій Університету, щоб збільшити загальні обсяги фінансування.
- b** Участь Університету в міжнародних виставках освіти, зокрема, Європейської асоціації міжнародної освіти (EAIA) та інших, для посилення міжнародної видимості.
- c** Активне залучення світових лідерів, закордонних почесних професорів і видатних особистостей до співпраці.
- d** Посилення онлайн-рекрутингу міжнародних студентів та активніша співпраця з Українським державним центром міжнародної освіти.

2. Розширення міжнародного партнерства

- a** Розширення партнерств із провідними світовими університетами, членство в міжнародних альянсах і спілках для залучення нових можливостей і проєктів.
- b** Програми спільних та подвійних дипломів із провідними європейськими університетами.
- c** Спільні дослідницькі проєкти, що спрямовані на вирішення технологічних, екологічних і соціальних викликів.
- d** Запровадження цифрових сервісів для управління міжнародною діяльністю, як-от Erasmus Dashboard та Mobility-Online.

3. Нарощування потужностей академічної мобільності

- a** Збільшення кількості міжнародних стажувань і мобільності для викладачів, адміністративного персоналу та студентів.
- b** Запровадження системи всебічної підтримки учасників програм мобільності, включно з наставництвом, фінансовим консультуванням та логістичною допомогою.
- c** Використання академічної мобільності для промоції освітніх програм, включно з розробкою платних програм міжнародного обміну на базі «нульового гранту».
- d** Розширення практики короткострокових стажувань і віртуальної мобільності на всі освітні програми.

4. Розширення грантових можливостей і збільшення залученого фінансування

- a** Централізована допомога університетським командам у подачі заявок на міжнародні гранти (Horizon Europe, Erasmus+, NATO, DAAD, NAWA, British Council).
- b** Залучення бізнесу та міжнародних організацій до співфінансування дослідницьких ініціатив (Microsoft, Cisco, Huawei тощо).
- c** Співпраця з грантовими фондами, провідними компаніями та потенційними інвесторами для залучення додаткового фінансування на проєкти університету.
- d** Імплементування найкращих світових практик у сфері освіти, науки та третьої місії для сталого розвитку Університету.

Цифровізація. Електронне врядування

*Усі адміністративні процеси — від вступу до випуску — онлайн.
Усі документи в системі електронної взаємодії.*

1. Цифровізація адміністративних процесів

- a** Перехід на онлайн-формат подання запитів, звернень, заяв, отримання довідок (кадрових, фінансових, архівних).
- b** Погодження через систему електронного документообігу 99% усіх документів. Культура електронних підписів, скановані документи тільки на вимогу законодавства.
- c** Електронні кабінети для студентів, викладачів і співробітників з доступом до академічних, фінансових і кадрових документів.

2. Розумний цифровий кампус

- a** Індивідуальні навчальні траєкторії для студентів із гнучкою реєстрацією на курси та плануванням навчання.
- b** Мобільні сервіси для викладачів, студентів і співробітників для перегляду розкладів, оцінок, користування університетськими сервісами, реєстрації на події та участі в академічному житті.
- c** Онлайн-бронювання спортивних залів, конференц-залів та місць загального користування.
- d** Централізований вебрезпозиторій для курсових, дипломних робіт і наукових публікацій.
- e** Автоматизована генерація наукових звітів із внутрішніх баз даних.
- f** Вебпортал на основі централізованого сховища даних усіх інформаційних систем.
- g** Оптимізоване управління гуртожитками, музейними та архівними колекціями.
- i** Зручна система онлайн-реєстрації на університетські заходи та програми.

3. Розбудова потенціалу цифрової освіти

- a** Електронне навчання: LMS Moodle — в енергонезалежних хмарних сервісах, постійне оновлення, найперспективніші плагіни та додаткові функції для гібридного та онлайн-навчання.
- b** Масові відкриті онлайн-курси (МООС) на локальних університетських, національних і відомих міжнародних платформах — використання існуючих та розробка своїх.
- c** Розширення використання інтерактивних інструментів навчання, включно 3 платформами для онлайн-співпраці, опитуваннями в режимі реального часу, цифровими дошками та гейміфікацією.
- d** Впровадження імерсивних технологій використання віртуальної реальності.
- e** Інтеграція штучного інтелекту в освітній процес.

4. Цифрова бібліотека та ресурси

- a** Доступ до глобальних наукових баз даних, ресурс на підписки видань Scopus, Web of Science.
- b** Послуги для студентів і дослідників: високошвидкісні дослідницькі робочі станції, сканування, друк, включно з 3D-друком.
- c** Цифровий каталог і система віртуальної підписки (RFID-мітки) для легкого доступу до фізичних і цифрових ресурсів.
- d** Оцифровані унікальні колекції, що зберігають спадщину Університету та роблять рідкісні матеріали широко доступними.

5. Стратегічний цифровий маркетинг та видимість

- a** Покращення пошукової оптимізації (SEO) для підвищення видимості Університету в глобальному цифровому середовищі.
- b** Активне використання соціальних мереж і відеоконтенту для залучення абітурієнтів, студентів і партнерів.
- c** CRM-системи для автоматизації та ефективного управління комунікаціями з майбутніми студентами та партнерами.

6. Безпека та стійкість даних

- a** Впровадження типових політик кібербезпеки відповідно до міжнародних стандартів, включно з двоетапною авторизацією для забезпечення високого рівня захисту даних.
- b** Забезпечення резервного копіювання критичних даних на незалежних серверах і хмарних платформах.
- c** Підвищення кваліфікації співробітників і студентів щодо інформаційної безпеки.

Комфорт та інфраструктура

Сучасні офіси та простори, комфортна робота та навчання.

1. Передусім — люди

- a** Підтримка з питань психічного здоров'я, управління стресом та запобігання вигоранню для студентів і співробітників.
- b** Забезпечення рівного доступу до освіти, створення умов для навчання осіб із інвалідністю, особливими освітніми потребами.
- c** Реалістичне навчальне навантаження для викладачів.
- d** Гібридні варіанти роботи для адміністративного персоналу.
- e** Відкриття закладу дошкільної освіти при Університеті.

2. Сучасні офіси, функціональні та візуально привабливі аудиторії

- a** Поетапний план модернізації з пріоритетом на найбільш застарілі приміщення.
- b** Залучення зовнішніх інвестицій від бізнесу, великих державних компаній, національних і міжнародних грантових програм для оновлення та оптимізації фізичної та технічної інфраструктури Університету.
- c** Комфортний простір для «перезарядки» — тихі зони відпочинку, зелені зони та місця, де можна перепочити протягом напруженого дня.

3. Надійний зв'язок і підключення

- a** Високошвидкісний інтернет з резервними каналами, безшовне Wi-Fi покриття на всіх об'єктах Університету.
- b** Резервне живлення критично важливої IT-інфраструктури для забезпечення стабільної роботи під час надзвичайних ситуацій.

4. Інтерактивні та відкриті простори для навчання та співпраці

- a** Зони відкритого доступу (Bring your own device — BYOD) для студентів і співробітників для роботи з персональними пристроями в будівлях кампусу, гуртожитках, бібліотеках і місцях загального користування.
- b** Комфортні простори в стилі коворкінгу, призначені для сприяння співпраці та неформального навчання.
- c** Смарт-класи — інтерактивні навчальні простори, обладнані для дистанційного та гібридного навчання.
- d** Конференц-зали, кімнати для обговорень різної місткості, обладнані системою онлайн-бронювання.
- e** Лабораторії віртуальної реальності (VR) та доповненої реальності (AR), що пропонують найсучасніші технології навчання з ефектом занурення.
- f** Лабораторії з віддаленим доступом для досліджень та експериментів.

Сучасна ефективна адміністрація

Команда, яка рухає Університет уперед, — енергійні, амбітні, готові до змін, вмотивовані керівники.

1. Кар'єрне зростання, відкрите для кожного

- a** Зрозумілі шляхи розвитку, система розвитку компетенцій та кар'єрного зростання як для академічних, так і для адміністративних працівників.
- b** Школи лідерства — навчальні програми для викладачів, адміністративних працівників, аспірантів та студентів, що розвивають майбутніх лідерів та сучасних менеджерів.
- c** Відкриті, конкурентні процеси відбору на всі адміністративні та керівні посади.
- d** Компетентність, ініціативність та відданість університетським цінностям як ключові критерії відбору.

2. Гендерний баланс і рівні можливості

- a** Рівний доступ до керівних посад, незалежно від статі, віку чи досвіду, за чіткими критеріями компетентності як для академічних, так і для адміністративних працівників.
- b** Підтримка жіночого лідерства в науці, адмініструванні та управлінні відповідно до Плану дій ЄС із гендерної рівності (GER).

3. Адміністративні підрозділи важливі і зосереджені на наданні послуг

- a** Повага до адміністративного та допоміжного персоналу — визнання внеску в успіх Університету, справедлива мотивація та заохочення ініціативи.
- b** Усі структурні підрозділи (ЦЗЯО, ЦЦО, ЦПСС, ЦМС, ЦМТІП, ВК, ПФВ, ...) — сервісні центри та відділи, що допомагають працівникам і студентам ефективно вирішувати проблеми.
- c** Механізми зворотного зв'язку співробітників для постійного покращення послуг.
- d** Підтримка управління кадрами — допомога у підборі персоналу, професійному зростанні та плануванні кар'єри.
- e** Бюджетні дані доступні для керівників підрозділів, співробітників та керівників проєктів у зручному для розуміння форматі.

4. Прозорість і підзвітність

- a** Регулярна звітність адміністрації про ключові рішення, фінансове планування та кадрову політику.
- b** Відкритий доступ до інформації про бюджетні витрати, індикатори ефективності підрозділів.
- c** Запровадження щорічного опитування співробітників щодо ефективності роботи адміністрації.

Соціальна Відповідальність

Співпраця з містом, громадами — Університет є важливою частиною екосистеми міста та регіону.

1. Інтеграція Університету в міське культурне та економічне життя Львова, регіону

- a** Сприяння розвитку туризму через підтримку історичної спадщини Університету.
- b** Інтеграція Наукової бібліотеки, Ботанічного саду, музеїв Університету у міський та національний культурний простір.

2. Реалізація проєктів із розвитку громади, зокрема у сфері освіти, культури, екології, медицини, безпеки

- a** Спільні ініціативи у сфері освіти, науки, культури, екології та охорони здоров'я з місцевою владою, громадськими організаціями та бізнесом.
- b** Залучення студентів і співробітників до волонтерських проєктів для посилення соціальної відповідальності та практичного навчання.
- c** Підтримка студентських музичних гуртів, мистецьких ініціатив та спортивних команд через створення умов для репетицій, виступів, участі у змаганнях і заходах.

3. Розвиток локальної та міжнародної інфраструктури «Асоціації випускників»

- a** Проактивна Асоціація випускників, що об'єднує місцевих і міжнародних випускників для підтримки фандрейзингу, студентського наставництва та обміну знаннями.
- b** Участь випускників у житті Університету — лекції, стажування, стипендії та можливості працевлаштування для студентів.
- c** Відкриття фронт-офісу Асоціації в головному корпусі Університету.

4. Реалізація місії Університету у післявоєнному відновленні України через освітні, наукові і соціальні функції

- a** Співпраця з громадськими фондами для реалізації дослідницьких проєктів післявоєнного відновлення України, реабілітації ветеранів.
- b** Програми перепідготовки та підвищення кваліфікації для ветеранів і внутрішньо переміщених осіб, спрямовані на здобуття затребуваних цивільних професій та інтеграцію в економіку.
- c** Організація безкоштовних психологічних консультацій та груп взаємопідтримки.
- d** Навчання підприємництва — допомога ветеранам у відкритті власної справи.
- e** Дослідження та інновації під керівництвом науковців Університету, що підтримують післявоєнне відновлення інфраструктури, медицини та безпеки України.

**Разом ми створюємо майбутнє нашого університету.
Місце, де комфортні умови праці, можливості для розвитку та
гідне визнання досягнень дозволяють кожному реалізувати свій
потенціал.**

1. Справедлива винагорода та кар'єрні перспективи

- ☒ Гарантовані виплати за рейтингові наукові публікації, монографії, підручники та посібники, розробку інноваційних електронних курсів, розробку нових, акредитацію освітніх програм, ведення курсів іноземною мовою, адміністративну роботу.
- ☒ Додаткові доплати та премії за внесок у розвиток Університету: участь у міжнародних проєктах, ефективну організаційну роботу, впровадження цифрових рішень, адміністрування онлайн-систем і підвищення якості обслуговування студентів та викладачів.
- ☒ Відкриті можливості для кар'єрного зростання як у викладацькій, так і адміністративній сфері.

2. Більше часу на дослідження та викладання

- ☒ Оптимізація навчального навантаження завдяки проєктному та самостійному навчанню студентів.
- ☒ Перехід до цифрового документообігу для зменшення бюрократії.
- ☒ Адміністративна підтримка для зниження навантаження на викладачів і науковців.

3. Підтримка міжнародної співпраці

- ☒ Допомога в підготовці грантових заявок та консультаційний супровід для участі в міжнародних програмах фінансування, таких як Horizon Europe, Erasmus+ та інші.
- ☒ Пошук додаткових джерел фінансування через партнерство з міжнародними фондами, бізнесом і державними програмами підтримки науки та освіти.
- ☒ Розширення доступу до міжнародних стажувань, конференцій та спільних дослідницьких програм шляхом залучення грантових ресурсів і співпраці з закордонними університетами та фондами.

4. Професійний розвиток та вдосконалення викладання

- ☒ Гнучкі формати професійного розвитку — найкращі європейські практики вдосконалення викладацької майстерності, короткі інтенсиви, мікрокваліфікації, стажування у компаніях.
- ☒ Підтримка викладачів у виході на міжнародний рівень через створення спільних курсів із закордонними університетами, участь у міжнародних викладацьких програмах, залучення іноземних експертів до спільного викладання.
- ☒ Безкоштовні програми удосконалення знань іноземних мов, кроскультурної комунікації.

5. Комфортні умови праці та соціальна підтримка

- ☒ Сучасні офіси, навчальні аудиторії, конференц-кімнати, високошвидкісний доступ до інтернету.
- ☒ Підтримка здоров'я та добробуту — доступ до покращених баз відпочинку (Шацьк, Карпати), оздоровчі програми та підтримка психоемоційного здоров'я.
- ☒ Доступніше житло через інвестиційні проєкти будівництва.

Ми прагнемо створити Університет майбутнього — для вас і разом із вами.

1. Розумний, зручний, цифровий

- ✓ Індивідуальні навчальні траєкторії, легка реєстрація на курси, оплата за навчання, вибір гуртожитку — все онлайн, швидко та прозоро.
- ✓ Мобільні застосунки та цифрові інструменти для розкладу, оцінок та підтримки в режимі реального часу.
- ✓ Онлайн-реєстрація на університетські заходи та програми, бронювання аудиторій, спортивних залів, конференц-залів та місць загального користування, замовлення довідок.
- ✓ Електронний документообіг для студентських організацій.

2. Комфортне середовище для навчання та проживання

- ✓ Навчальні простори, адаптовані до різних форматів навчання: від лекцій до інтерактивних занять і групової роботи.
- ✓ Зручні гуртожитки, чисті та безпечні, з якісними послугами за справедливою ціною.
- ✓ Сучасні кафетерії з доступною та якісною їжею.

3. Технології, що працюють на вас

- ✓ Стабільний високошвидкісний інтернет на всій території Університету.
- ✓ Сучасне обладнання для цифрового та гібридного навчання: інтерактивні панелі, онлайн-платформи та зручні інструменти для презентацій, спільної роботи та доступу до навчальних матеріалів.
- ✓ Інструменти віртуальної реальності та штучного інтелекту, інтегровані у навчання.

4. Студентські простори та активності

- ✓ Відкриті студентські простори для самостійної, командної роботи та соціальної активності — як у провідних європейських університетах.
- ✓ Мистецькі гуртки та спортивні секції — в комфортних залах із цифровими інформаційними сервісами та реєстрацією.
- ✓ Затишні зелені зони для відпочинку, неформального спілкування та творчих зустрічей, комфортні умови для відпочинку в студентських таборах (Шацьк, Карпати).

5. Визнання досягнень і можливості для розвитку

- ✓ Більше стипендій та грантів завдяки підтримці партнерів і донорських фондів.
- ✓ Чіткі механізми зарахування стажувань, практичного досвіду та сертифікатних курсів.
- ✓ Розширені можливості для міжнародної академічної мобільності, включно з віртуальними обмінами, участь у глобальних панельних дискусіях, вебінарах та зустрічах із відомими вченими.
- ✓ Менторські програми з залученням відомих випускників, успішних підприємців

6. Більше повноважень студентству

- ✓ Розширення ролі студентського самоврядування у тому числі через збільшення представництва студентів в комісіях університету.
- ✓ Механізм відкритих університетських петицій, залучення студентів до ініціювання та формування змін в університеті.
- ✓ Студентський омбудсмен, якого обиратимуть студентські організації з визначеними повноваженнями та незалежним статусом у комісії з етики.
- ✓ Підтримка студентських правозахисних ініціатив, співпраця з юридичною клінікою.
- ✓ Культура толерантності, гендерної рівності, повага до різноманітності.

**Дякую за вашу
увагу та
небайдужість!**

**Сподіваюся на вашу
підтримку та спільну роботу
над майбутнім Університету.**



***Ми не обираємо між традиціями та
іноваціями.***

Ми обираємо і те, і інше.



**Львівський національний
університет імені Івана Франка**

79000, Львів, Університетська, 1

email: vitaliy.kukharsky@lnu.edu.ua

**тел. +380322394040 оф.,
+380673714371 моб.**



Loading..

